

Andrea Saur

„Die höchste Form menschlicher
Intelligenz ist die Fähigkeit, zu
beobachten ohne zu bewerten.“
(Jiddu Krishnamurti)



Profil

Jahrgang: 1970
Position: Trainerin
Nationalität: Deutsch
Standort: Hessen
Aktionsradius: International
Fremdsprachen: Englisch,
Ungarisch, Rumänisch

Zielgruppe

Führungskräfte
Nachwuchsführungskräfte
Geschäftsführer*innen
Personalentwickler*innen
Projektmanager*innen
Teams
Trainingsmanager*innen

Branchen

Automotive, Chemie,
Einzelhandel, Finanzen,
IT, Maschinenbau,
Öffentlicher Dienst,
Tourismus

Schwerpunkte

- Changemanagement
- Entwickeln und Konzipieren von Trainingsprogrammen für Nachwuchsführungskräfte
- Führungskräfte-Coaching
- Führungskraftetraining
- Gesprächsführung
- Kompetenzmodelle erarbeiten und umsetzen
- Konfliktmanagement
- Leistungsbeurteilungssysteme
- Organisationsentwicklung
- Präsentation
- Teamentwicklung

Vita

Meine Leidenschaft, vor Menschen über für mich wichtige oder interessante Themen zu sprechen, habe ich das erste Mal während meiner Banklehre gespürt, als ich Schülerinnen und Schüler in ungarischer Sprache für die VHS unterrichtete.

Während meines BWL Studiums an der Goethe-Universität in Frankfurt/Main habe ich als Referentin für die Deutsche Börse AG gearbeitet und Vorträge über das Geschehen an der Börse in verschiedenen Sprachen gehalten.

Nach meinem abgeschlossenen Studium habe ich von 1999 bis 2009 als Projektleiterin im Investment Banking und als Relationship Managerin im Firmenkundenbereich gearbeitet.

Meine Trainer- und Beraterausbildung habe ich 2009 bei der lubbers GmbH begonnen.

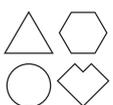
Seit 2010 habe ich viele unterschiedliche Unternehmen des

Mittelstandes, Daxunternehmen und öffentliche Institutionen auf dem Gebiet der Personalentwicklung beraten (z. B. Deutsche Bundesbank, Continental, Lufthansa Systems, Marquardt).

Gleichzeitig habe ich begonnen, Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte in allen wichtigen Kompetenzen der Führung und der Softskills auszubilden. Seit 2013 trainiere ich Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte auch im Ausland (Rumänien, Ungarn, USA, China und Mazedonien).

Die Tätigkeit, einzelne Führungskräfte in beruflichen und persönlichen Fragen als Coach zu begleiten, habe ich 2014 begonnen.

Im Rahmen verschiedener Projekte (Marquardt, Läßle) habe ich Potenzialanalysen und Diagnostik mit Einzelpersonen und Teams durchgeführt.



Ausbildung/Studium

Ausbildung zur Bankkauffrau
Studium der BWL (Dipl.-Kffr.)

Berufliche Erfahrung

Traineeprogramm bei einer großen deutschen Bank

Auslandseinsätze in New York und London

Mehrjährige berufliche Erfahrung als Projektleiterin in Investment Banking, Firmenkundenberatung und Unternehmensanalyse

Seit September 2009 im Team der lubbers GmbH und seitdem als Beraterin, Trainerin und Coach für Menschen in unterschiedlichen Unternehmen und Unternehmensformen mit mehr als 60 Tagen im Jahr tätig

Qualifikationen

Trainerausbildung in Gewaltfreier Kommunikation

Fortbildung in Rhetorik, Moderation, Gesprächsführung

Ausbildung in verschiedenen Methoden der Humanistischen Psychologie

Ausbildung zur systemischen Beraterin und Coach (Odenwald Institut)

Auszeichnungen

→ TOP Consultant 2010 & 2011 (mit lubbers gmbh)

→ INTERNATIONALER DEUTSCHER TRAININGSPREIS (mit lubbers gmbh)



training

Führung 1

Führen im Sinne der Unternehmenswerte

Gute Führungskräfte kennen ihre Mitarbeiter genau, kennen deren Stärken und Potenziale und nehmen Rücksicht darauf. Sie geben Verantwortung ab, setzen konkrete Ziele, geben ihnen Freiraum, um diese Ziele zu erreichen und tragen die Ergebnisse gemeinsam.

training

Führung 2

Ein Schritt auf dem Weg zur Führungskraft

Führungskräfte, die in der Lage sind, ihr Team wertschätzend zu führen, Konflikte in den eigenen Reihen frühzeitig zu erkennen und zu lösen - sind das nicht Menschen, die jedes Unternehmen braucht?

training

Erfolge planen

Die eigenen Fähigkeiten voll ausschöpfen

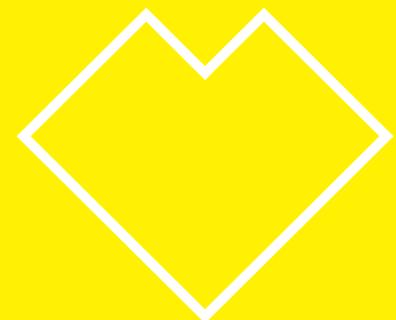
Was heißt denn genau „erfolgreich sein“? Und wie wird man nun eigentlich erfolgreich? Ist es die teure Uhr am Handgelenk, oder ist es das gefüllte Bankkonto, das uns die Illusion von Erfolg vermittelt?

training

Wertschätzende Kommunikation

Ein Basistraining nicht nur für das berufliche Umfeld

Was ist der Unterschied zwischen unserer alltäglichen Kommunikation und der viel zitierten „wertschätzenden Kommunikation“? Was macht es uns in Stresssituationen so schwer, gelassen zu bleiben und den Überblick zu behalten?



lubbers

link lubbers.de
kontakt kontakt@lubbers.de
+49 2224 98984-0