

workshop

11/2019

TeamAccelerator



KURZ & KNAPP

Format: Workshop

Dauer: 1-3 Tage

Personen: Nach Absprache

Zertifikat: Ja

Preis: Auf Anfrage

lubbers.de/workshop



lubbers

TeamAccelerator

Agile Entwicklung von Teams

Die Herausforderung

Das Tempo in der Arbeitswelt steigt. Nicht nur infolge der Digitalisierung sind Prozesse schneller geworden und haben sich verdichtet. Globalisierung und Internet machen es möglich, dass viele Teams über Landesgrenzen hinweg gemeinsam an Projekten arbeiten. So lange das funktioniert, ist alles gut. Aber, wenn nicht - was dann? Das Nervenkostüm vieler Menschen ist belastet, die Leistungen von Teams damit gelähmt. Wie sieht das bei Ihrem Team aus?

Im „TeamAccelerator“ begegnet ein gesamtes Team diesen speziellen Herausforderungen und kann lernen, damit umzugehen. Der „TeamAccelerator“ baut dabei auf drei Kernelemente: Fehlerkultur, Empowerment, Feedback.

Einen hohen Stellenwert in diesem Workshop haben zudem die Herausforderungen, die jedes Team individuell hat. Erste Hinweise auf mögliche „Team-Themen“ erhalten wir im Vorgespräch mit der Teamleitung.

Im Workshop selbst bearbeitet unser Workshopleiter diese individuellen Team-Themen situativ, im besten Fall anhand der vom Team eingebrachten Praxisfälle. Ziel ist es, gemeinsam bessere Handlungsalternativen zu finden und zu vereinbaren.

Sich aufeinander verlassen - vertrauen

Aus den gewonnenen Erfahrungen und Impulsen erstellt das Team am Nachmittag des zweiten Tages einen konkreten Maßnahmenplan. Insbesondere der Einstieg als auch das Ende des TeamAccelerators sind den Themen Teambuilding und Vertrauen im Team gewidmet.

Gemeinsam zu mehr Team-Spirit

Im Unterschied zu einem klassischen Training, bei dem die Führungskräfte isoliert von ihrem Team trainiert werden, wird im TeamAccelerator bewusst gemeinsam mit Führungskraft und Team gearbeitet.

Das Team, und die Führungskraft, lernen offen und ehrlich über alle bestehenden Konfliktfelder zu sprechen. Sie merken schnell, dass der Austausch über jedes Konfliktfeld eine riesige Chance für das gesamte Team darstellt. Üblicherweise stellt sich im Prozess eine neue Kommunikations- und Konfliktkultur ein.

Wir sorgen stets für Überraschungen

Auch dieser Trainings-Workshop ist nach dem Prinzip „Lernen durch Erfahren“ aufgebaut. Die Teilnehmenden erleben die Muster ihres Erfolgs bzw. Misserfolgs in komplexen Situationen, sie erleben und erfahren, was erfolgreiche Teams ausmacht und setzen sich aktiv mit den verschiedenen Ebenen von Entscheidungen und Delegation auseinander.

DAS ERWARTET SIE IN DIESEM WORKSHOP

- **Einstieg**
Wer wir sind
- **Kompliziert vs. komplex**
Ein Einblick in die VUCA-Welt
- **Unsere Muster im Team**
Faktoren unseres Erfolgs
- **Unser Commitment**
Unsere Roadmap

Und natürlich eine Menge Gruppendynamik!

Follow up

Nach etwa acht bis zehn Wochen empfehlen wir ein Follow up. Hierbei starten wir mit dem Blick auf den bisherigen Maßnahmenplan: Was war erfolgreich und was können wir verbessern. Wir nehmen uns Zeit für aufgekommene Fragen und die Vertiefung verschiedener Themen. Am Nachmittag folgt eine neue Lernerfahrung. Diese ist abgestimmt auf die aktuelle Situation des Teams. Ein Fokusthema kann dabei die „Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen“ sein.

Dranbleiben

Viele Teams entscheiden sich, dranzubleiben. Das bedeutet, dass wir Ihr Team in regelmäßigen Abständen begleiten (Follow ups). In diesem Fall einigt sich das Team auf messbare Erfolgskriterien. Einmal in jedem Monat stellt sich das Team einer Online-evaluation, die wertvolle Informationen über die Entwicklung und aktuelle Themen des Teams preisgibt.

Weiterführende Produkte

Bitte schauen Sie auf unseren Internetseiten im **Menü** unter [Team & Zusammenarbeit](#). Dort finden Sie mehr zu diesem Themengebiet.