11/2019

Auftanken & Durchstarten

KURZ & KNAPP

Das Coaching-Programm „Auftanken & Durchstarten" bietet Ihnen erprobte Maßnahmen, die in sechs entscheidenden Situationen einer Führungskarriere für Klarheit, Orientierung, Motivation und Leistungsbereitschaft sorgen.

lubbers.de/coaching

lubbers

Auftanken & Durchstarten

Das Coaching-Programm für sechs wegweisende Karriere-Situationen

Berufliche Entwicklung treiben, statt getrieben werden
Leistungsträger*innen, Mitarbeiter*innen und Führungskräfte tragen mit ihren individuellen Leistungen entscheidend dazu bei, dass Unternehmen erfolgreich sind und bleiben.

Am besten gelingt das, wenn sie an entscheidenden kritischen Meilensteinen in ihrer Laufbahn Zeit zum „Auftanken" bekommen. Das vermittelt ihnen Unterstützung und Wertschätzung. Leider kommt es jedoch häufig vor - so ist unsere Erfahrung -, dass Schlüsselsituationen aus Unachtsamkeit oder Routine übersehen oder gar wissentlich ignoriert werden.

Dann heißt es statt „Auftanken & Durchstarten" eher „Ausharren & Weitermachen".

Unser Lösungsansatz
Mit „Auftanken & Durchstarten" haben wir sechs Coaching-Produkte für besondere Situationen geschaffen. Situationen, wie sie Führungskräften während ihrer Laufbahn begegnen können. Vom Beginn im neuen Unternehmen bis zum Ausscheiden im Rentenalter.

Unsere Erfahrung hat uns gezeigt, dass frische Kraft erforderlich ist, um mit Entschlossenheit und Begeisterung zu neuen Zielen aufzubrechen.

„Auftanken & Durchstarten" bietet den Freiraum! Ein besonderes Format an einem besonderen Ort, abseits vom Alltag. Zeit nehmen und sie intensiv nur für sich selbst nutzen.

Gemeinsamkeiten und Unterschiede
Trotz der offensichtlichen Unterschiede der Situationen gibt es wichtige Gemeinsamkeiten.

- → Emotionen und Bedürfnisse, Wünsche und Ziele der betroffenen Personen werden sich grundsätzlich unterscheiden. Wer eben eine neue Stelle angetreten hat, wird sich anders fühlen, als jemand, der gerade seinen Job verloren hat.
- → Für alle Maßnahmen gilt jedoch: Es besteht akuter Handlungsbedarf, die Arbeit ist intensiv und persönlich. Am Ende haben die Menschen ein Ergebnis mit einem Handlungsplan, es gibt eine klare Struktur in der Vorgehensweise mit dem Fokus auf ein bestimmtes Ziel.
- → Bei allen Maßnahmen beginnen wir mit einem kompakten zeitlichen Einstieg von einem bis zweieinhalb Tagen und setzen dann das Coaching je nach Bedarf flexibel in einzelnen Sitzungen fort.

DIE PRODUKTE IM ÜBERBLICK

- → **CheckIn**
  Wenn die Entscheidung für die Zusammenarbeit gefallen ist
- → **StopOver**
  Wenn eine Karrierephase zu Ende geht und über den nächsten Schritt noch keine Klarheit besteht
- → **KickStart**
  Wenn eine Beförderung in das Top-Management für beide Seiten einerseits Chancen, andererseits Risiken eröffnet
- → **PitStop**
  Wenn nach einer kräftezehrenden Zeit die Vorbereitung auf eine neue herausfordernde Aufgabe ansteht
- → **AfterWork**
  Wenn nach einer verdienstvollen Karriere eine neue Lebensphase bevorsteht
- → **NewPlacement**
  Wenn der gemeinsame Weg zu Ende geht und Trennung und Neupositionierung zu gestalten sind

Abgrenzung zum klassischen Coaching
Allen unseren Coaching-Angeboten gemeinsam ist die Grundlage der uneingeschränkten Vertraulichkeit, Selbstbestimmtheit und exklusiven Arbeit mit einem persönlichen Coach.
Der Unterschied zwischen einem Business-Coaching und den Produkten aus der Reihe „Auftanken & Durchstarten" liegt in der höheren Intensität durch kompakte Einheiten.

Die bewährte Struktur und Orientierung am Ergebnis führen zu umgehender Handlungsfähigkeit, die in akuten Veränderungssituationen entscheidend sein kann.

Weiterführende Produkte
Bitte schauen Sie auf unseren Internetseiten im **Menü** unter Orientierung & Positionierung. Dort finden Sie mehr zu diesem Themengebiet.

lubbers

link lubbers.de/coaching
kontakt kontakt@lubbers.de
+49 2224 98984-0