



„Coaching ist für mich ein Reflexionsprozess, bei dem an wesentlichen, selbst gestellten Themen gearbeitet wird. Ausgehend vom Hier und Jetzt werden Vergangenheit, Zukunft, Praxis und Theorie betrachtet. Zielsetzung ist die Übernahme von Selbstverantwortung und Selbststeuerung. Eigene Ressourcen werden bewusst gemacht. In meine Arbeit beziehe ich Körper, Geist und Seele mit ein.“

Joerg Puttfarcken
Jahrgang 1946

Themenschwerpunkte

- Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Gestaltung von Strategieprozessen
- Kommunikation und Konflikte
- Entwicklung der Persönlichkeit
- Übernahme einer Führungsrolle
- Übernahme einer Projektleiterrolle
- Mitarbeiterführung, Mitarbeiterauswahl
- Berufliche/persönliche Neuorientierung
- Work-Life-Balance und Burnout

Zielgruppe

- Unternehmer, Führungskräfte, Projektleiter, Experten

Berufliche Erfahrung

- Jugend- und Altenarbeit (9 Jahre)
- Führungskraft und Projektleiter in der Tabakindustrie (16 Jahre)
- Führungskraft und Projektleiter in der Automobilindustrie (26 Jahre)
- Gestaltung von Strukturen, Prozessen und Kooperationen
- Benchmarking in Japan, USA und Europa
- Coach, Berater, Trainer (23 Jahre, neben- und hauptberuflich)

Qualifikationen

- Maschinenschlosserlehre, Studium der Verfahrenstechnik, Fokus Tabaktechnologie
- EFQM Assessor, „Social Skills Building“
- Organisationsaufstellung mit Elementen systemischer Beratung
- Prozessorientierte Persönlichkeitsentwicklung, körperorientierte Selbsterfahrung
- Methodenkompetenz „Die Führungskraft als Coach, Mentor und Trainer“
- Weiterbildung in systemischer Theorie und humanistischer Psychologie

Buchveröffentlichungen

- Endres/Wehner, Zwischenbetriebliche Kooperation – Die Gestaltung von Lieferbeziehungen – „Der Runde Tisch“, April 1998