



„In meiner Arbeit ist es mir wichtig, Menschen und Organisationen dort abzuholen, wo sie stehen, sie zu begleiten auf ihrem Weg zu neuen, kreativen und individuellen Lösungen. Mit Coaching können hierfür Fähigkeiten und Ressourcen entwickelt sowie Begabungen und Möglichkeiten deutlich gemacht werden, um diese Ziele zu erreichen. Meine Arbeitsweise ist wertschätzend, systemisch und lösungsorientiert. Vertrauen ist für mich die Grundlage einer erfolgreichen Zusammenarbeit.“

Hans-Georg Klitzke
Jahrgang 1953

Themenschwerpunkte

- Mitarbeiterführung
- Change
- Karriereplanung
- Neue Aufgabe
- Konfliktberatung
- Work-Life-Balance
- Sparring und Feedback
- Persönlichkeitsentwicklung
- Burnout

Zielgruppe

- Nachwuchsführungskräfte, High Potentials
- Führungskräfte 2. und 3. Ebene, Leistungsträger, Erfahrene Führungskräfte
- Unternehmer

Berufliche Erfahrung

- 17 Jahre Führung des eigenen Unternehmens Klitzke Beratung & Training mit Tätigkeit als Coach, Trainer und Berater.
- 21 Jahre Berufserfahrung in unterschiedlichen Funktionen als Bankkaufmann, Unternehmensberater und Geschäftsführer in der Dienstleistungs- und Finanzbranche, davon 12 Jahre in verantwortlichen und leitenden Positionen

Qualifikationen

- Bankkaufmann, Ausbildung zum Bankfachwirt
- Unternehmensberater
- 2-jährige berufsbegleitende Weiterbildung für Trainer, Coaches und Personalverantwortliche bei Dr. Wolfgang Merz, Salzburg
- Coach-Ausbildung
- Ausbildungen in Moderation, Konfliktmoderation, Newplacement
- Regelmäßige Supervision