



*„Ich bin beides, Coach und Führungskraft. Alles, was ich in meinen Coachings methodisch anwende, habe ich zuvor selbst erfahren und was ich inhaltlich vermittele, habe ich selbst in der Praxis erlebt bzw. angewandt. Meine Arbeitsweise ist systemisch lösungsorientiert und mein Fokus liegt darauf, die Coachees zu unterstützen, ihre individuellen Fähigkeiten und Ressourcen bestmöglich zu nutzen. Die wertschätzende Arbeit mit Menschen und die gemeinsame Freude über das Wachsen und Gelingen, ist das, was mich als Coach und auch als Führungskraft antreibt und bewegt.“*

**Coach-Profil**  
**Gerd Jurczyk**  
**Jahrgang 1971**

## Themenschwerpunkte

- Reflexion d. eig. Führungsverhaltens
- Aktivierung ungenutzter Ressourcen
- Arbeit am persönlichen Auftreten
- Konfliktcoaching
- Neuorientierung / Change
- Einarbeitung neuer Führungskräfte
- Mitarbeiterführung
- Gesprächsverhalten in Mitarbeitergesprächen
- laterale Führung
- Optimierung des Projektmanagements

## Zielgruppe

- Führungskräfte 2. und 3. Ebene
- High Potentials
- Projektmanager

## Berufliche Erfahrung

- 4 Jahre Elektroniker, Konzern, Chemische Industrie
- 5 Jahre IT-Techniker, Mittelstand, IT Systemhaus
- 2 Jahre IT Support Manager, 2 Jahre Leiter Information Management, internationaler Konzern, Airline
- 4 Jahre Leiter Betrieb, 3 Jahre Director Account Mgmt, 4 Jahre Director Projekt & Process Mgmt, Konzern, internationaler IT Provider
- 2 Jahre Führungskräfte Coach, Konzern, IT Dienstleister und nonprofit Organisationen, Vereine und Verbände

## Qualifikationen

- Ausbildung zum Energieelektroniker (AKZO)
- Projektleiterausbildung (Integrata, Next Level)
- Führungskräfteausbildung (Lufthansa firmenintern)
- Rhetorikausbildung (Lubbers)
- 2 1/2-jährige Ausbildung zum Systemischen Berater (Odenwald Institut)