



*„Wie im Spitzensport sehe ich es als meine Aufgabe als Coach, im Sinne des bestmöglichen Ergebnisses das individuelle Potential zu aktivieren und zur Entfaltung zu bringen. Klar formulierte Ziele bilden die Basis für Coaching-Inhalte und abschließende Einschätzung des Erfolges. Im Rahmen der Sitzungen werden Teilziele aufgegriffen und konsequent umgesetzt. Als Coach begleite ich mit positiven Impulsen, wertschätzendem Feedback und dem Einsatz weiterer Coaching-Techniken auf dem Weg von der Problemstellung hin zur Lösung. .“*

**Coach-Profil**  
**Christian Repplinger**  
**Jahrgang 1963**

## Themenschwerpunkte

- Change
- Karriereplanung
- Mitarbeiterführung
- Persönlichkeitsentwicklung
- individuelle Veränderung
- Work-Life-Balance
- Neue Aufgabe
- Entscheidungsfindung
- Burnout
- Sparring und Feedback

## Zielgruppe

- Führungskräfte 2. und 3. Ebene
- Leistungsträger
- Nachwuchsführungskräfte, High Potentials

## Berufliche Erfahrung

- 7 Jahre internationaler IT Konzern, angestellt als Mitarbeiter und Bereichsleiter
- 7 Jahre HR Beratung, angestellt als Coach, Bereichsleiter und Geschäftsführer
- 5 Jahre Auslandsaufenthalte in Irland, England, USA
- seit 2004 selbständiger Coach für Führungskräfte in den Branchen IT/TK, Industrie, Dienstleistung, Pharma

## Qualifikationen

- Studium der Nachrichtentechnik
- 6-monatiges Trainee-Programm für Nachwuchsführungskräfte
- Zweijährige berufsbegleitende Weiterbildung für Trainer, Coaches und Personalverantwortliche
- „Advanced Diploma in Executive Coaching“ des EMCC European Mentoring and Coaching Council, ECSL Ireland
- Regelmäßige Supervision