



*„Coaching ist Vertrauenssache. Der Coach unterstützt seinen Coachee darin, dass dieser seine Ziele erreichen kann. In meinem Verständnis ist der Coach Mittler für den Erfolg seines Coachees, gibt Feedback, unterstützt und fordert seinen Coachee. Meine Grundwerte sind Authentizität, Wertschätzung, Einfühlungsvermögen, Aufrichtigkeit, Offenheit und Klarheit.“*

**Coach-Profil**  
**Bernd-Wolfgang Lubbers**  
**Jahrgang 1947**

## Themenschwerpunkte

- Mitarbeiterführung
- Change Management
- Karriereplanung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Gesprächscoaching
- Neue Aufgabe
- individuelle Veränderung
- Work-Life-Balance
- Konfliktberatung
- Moderatorencoaching
- Sparring und Feedback
- Entscheidungsfindung
- Burnout
- Verhalten
- Kommunikation

## Zielgruppe

- Vorstände, Top-Manager, Unternehmer
- Erfahrene Führungskräfte, Leistungsträger, High Potentials

## Berufliche Erfahrung

- Ressortleiter Rationalisierung in einer Versicherung
- Vertrieb, Kundenbetreuung, Training in einem IT-Unternehmen
- Zuletzt Leiter Unternehmensentwicklung
- Gründer der lubbers GmbH
- Berater und Coach namhafter Unternehmen und Führungskräfte

## Qualifikationen

- Ausbildung zum Prozessmanager
- Führungskräfteausbildung am Managementzentrum St. Gallen (Firmenintern)
- Im Anschluss an die Industriekarriere: Studium der Psychologie
- Ausbildung in verschiedenen Methoden der Psychotherapie
- Abschluss Gesprächstherapeut GWG

## Buchveröffentlichungen

- Das etwas andere Rhetorik-Training – oder „Frösche können nicht fliegen“ (2002)
- „Ich lasse mich coachen“ – Führungskräfte berichten über ihre Erfahrungen (2003)
- TeamIntelligenz – Ein intelligentes Team ist mehr als die Summe seiner Kompetenzen (2005)