



„Ich verstehe unter Coaching, Menschen bei ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung zu begleiten, über Grenzen und Gewohnheiten hinauszugehen und dabei bisherige Sichtweisen und Handlungsmöglichkeiten zu erweitern. Der Coachee entscheidet selbst über das Ausmaß der Veränderung. Als Coach unterstütze ich dabei, Alltagssituationen realitätsnah einzuschätzen und Perspektiven aufzuzeigen. Vertrauen, Offenheit, Wertschätzung, Ressourcen- und Zielorientierung sind für mich Basis für eine Zusammenarbeit.“

Coach-Profil
Angélique Auguste dit Marquis
Jahrgang 1975

Themenschwerpunkte

- Persönliche Veränderung
- Neue Aufgabe
- Motivationsfragen
- Leadership-Themen
- Team & Zusammenarbeit
- Organisationsentwicklung
- Entscheidungsfindung
- Change Management

Zielgruppe

- Junge Führungskräfte (neue Rolle mit erweitertem Verantwortungsbereich)
- High Potentials
- Gründer & Entrepreneur
- Führungskräfte
- Projektmanager

Berufliche Erfahrung

- 10 Jahre Fach- und Managementenerfahrung IT/TK Konzern, zuletzt als Bereichsleiterin, davor als Produktmanagerin und Projektleiterin
- 6 Jahre Business Transformationserfahrung als Unternehmensberaterin, Interimsmanagerin und Coach für namhafte Unternehmen (Konzern und Mittelstand in B2B-Märkten)

Qualifikationen

- Abschlüsse der Betriebswirtschaftslehre in Frankreich und UK (BSc und Master)
- Executive Management Programm ESMT (European School of Management & Technology), Berlin
- Zertifizierter systemischer Coach der European Business School (EBS), Oestrich-Winkel
- Coaching Supervision